

Program Konferencji Dyrektorów Instytucji Kultury 19-21 października 2022 r Zakopane

19 października 2022 r. (środa)

13.30 - 14.30 - przyjazd i zakwaterowanie uczestników

14.30 - obiad

15.30 - 16.30 „Rejestr umów w Instytucji Kultury”

- które umowy podlegają obowiązkowi umieszczenia w rejestrze,
- rejestr a ustawa o dostępie do informacji publicznej,
- sankcje za naruszenie zasad umieszczania danych w rejestrze,
- wyłączenia z rejestru wynikające z ustawy o finansach publicznych,
- terminy umieszczania danych w rejestrze,
- zakres obowiązków po wejściu w życie obowiązku rejestracji, przepisy przejściowe,
- zagadnienia problemowe dot. rejestru
- prowadzenie **mec. Dariusz Lotz**

16.30 - 16.45 - przerwa kawowa

16.45 - 18.00 „Rejestr umów w Instytucji Kultury” - ciąg dalszy wykładu

18.00 - 18.45 - Indywidualne konsultacje z mecenasem Dariuszem Lotzem dot. konkretnych przypadków z szerokiego zakresu spraw Instytucji Kultury nurtujących Dyrektorów obecnych na Konferencji m.in. prawo pracy, prawo dot. zarządzania instytucjami kultury itp.

19.00 - kolacja połączona z wieczorem integracyjnym

20.15 - 20.45 - koncert

21.00 - wieczór integracyjny

20 października 2022 r. (czwartek)

7.00 - 10.00 - śniadanie

10.00 - 12.30 - „Postpandemiczne, trudne rozmowy pracownicze z elementami mediacji i coachingu” wykładowca Tomasz Janik - Trener biznesu

Psychologia komunikacji. Skuteczna komunikacja w zarządzaniu Instytucją Kultury.

- co wpływa na efektywną komunikację,
- rola emocji w sytuacji trudnej interpersonalnie,
- błędy w komunikacji - co wzmacniać a co osłabiać?
- style myślenia a skuteczna komunikacja

12.30 - 12.45 - przerwa kawowa

12.45 - 14.00 - „Postpandemiczne, trudne rozmowy pracownicze z elementami mediacji i coachingu” wykładowca Tomasz Janik - Trener biznesu

Wprowadzenie do coachingu

- rola coachingu w zarządzaniu i komunikacji z pracownikiem
- model GROW - przykład narzędzia pomocnego w trudnej rozmowie
- rola informacji zwrotnej

14.00 - 15.30 - obiad

15.30 – 18.30 - „Postpandemiczne, trudne rozmowy pracownicze z elementami mediacji i coachingu” wykładowca Tomasz Janik - Trener biznesu

Wprowadzenie do porozumienia bez przemocy

- czym jest porozumienie bez przemocy

- jak budować kontakt z pracownikiem w sytuacji, w której się różnimy

Dobrostan psychiczny Dyrektora,

- work life balance - prawda czy mit?

- podejście uważności w radzeniu sobie ze stresem

- Sytuacje trudne interpersonalnie. Wstęp do umiejętności mediacyjnych Dyrektora w sytuacjach kryzysowych

19.00 – kolacja połączona z wieczorem integracyjnym

20.30 - koncert

21.00 – wieczór integracyjny

21 października 2022 r. (piątek)

7.00 – 10.00 - śniadanie

11.00 – dyskusja, sugestie co do tematów kolejnej konferencji, zakończenie konferencji, rozdanie certyfikatów

od godz. 12.00 - wykwaterowanie

Uwagi:

- organizatorzy zastrzegają sobie prawo do zmian w programie

- uczestnicy przyjeżdżają na koszt własny

Wykładowcy:

mec. Dariusz Lotz – Prawnik, właściciel prestiżowej kancelarii adwokackiej we Wrocławiu „Lotz i Partnerzy” zajmującej się obsługą podmiotów gospodarczych w aspekcie prawa pracy.

Tomasz Janik – trener biznesu, od ponad 15 lat związanym z największymi instytucjami sektora finansowego w Polsce. Zajmuję się szeroko rozumianym rozwojem pracowników od wsparcia w rekrutacji poprzez szkolenia czy też profilowane programy rozwojowe dla menadżerów. Jako coach pomaga także klientom indywidualnym w dążeniu do większej satysfakcji w życiu zawodowym i prywatnym. Od 6 lat współpracuje z Akademią WSB w Dąbrowie Górniczej filia w Cieszynie, gdzie prowadzi zajęcia z zakresu: zarządzania zmianą w organizacji, przywództwa i treningi rozwoju kompetencji w ramach studiów menadżerskich.